

艾美特電器(深圳) 有限公司員工滿意度調查

2025 年 6 月 9 日至 6 月 26 日，人力資源部每年一次對公司相關部門人員進行滿意度抽樣調查，共計 156 人，抽樣調查人數占公司總人數的 14.34%，現將本次調查分析說明如下：

一、調查目的

本次調查旨在瞭解公司在職員工對各項工作的滿意情況，瞭解員工在工作過程中遇到的問題、困難或需求等，進而進行相應改善，以提升全體員工的滿意度。

二、調查方法與內容

本次調查採用分類隨機調查之模式進行，即從三類人員（管理類人員、間接部門職員、普通作業員）隨機抽樣，自願接受線上問卷調查的方式。調查內容包括工作內容、工作環境、工作回報、個人發展、企業管理、企業文化建設等方面。

調查結果分析，工作內容、工作環境（含物理環境、心理環境）、個人發展、企業管理（含制度建設、人員管理）、企業文化建設等 5 個方面，受調查員工回饋均達滿意、比較滿意、非常滿意，此 5 個專案中，沒有員工反映不太滿意或不滿意現象，說明目前公司在此 5 方面工作中，員工是相對“滿意”的。在工作回報“薪資、福利”項調查中，受調查者中有 41.67%滿意、35.26%比較滿意、7.05%非常滿意，也有 14.10%對目前薪資福利不太滿意、1.92%不滿意；崗位晉升機會

方面，受調查者中 39.10%滿意、41.67%比較滿意、11.54%非常滿意，也有 7.69%對崗位晉升機會不太滿意。

針對調查結果，2025 年持續改善內容如下：

為合理考核員工對組織之承諾、工作勝任度、績效表現及貢獻，達到人才識別及管理制度化的目的，訂定績效考核辦法。用以整體績效管理及人才發展制度之根基，考核結果作為員工升遷、調薪、年終獎金及其他人事作業參考之依據。

2026 年度會以所有集團員工為調查對象，進行員工滿意度調查，並針對調查結果，擬訂之合適的改善計畫內容，並向公司治理小組報告。