

推動永續發展執行情形及上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
一、公司是否建立推動永續發展之公司治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		V	本公司訂有「企業社會責任實務守則辦法」，但尚未有企業社會責任專(兼)職單位，未來將持續朝向落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益加強企業社會責任資訊揭露等方向邁進，以善盡社會公民義務及回饋社會。	未來擬規劃設置推動企業社會責任專(兼)職單位並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形。		
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司訂有「企業社會責任實務守則辦法」，落實公司治理、進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，發展永續環境、維護社會公益，針對重大議題訂有相關風險管理策略及措施，請參閱本年報本章「本公司永續發展推動情形」(表一)第 40 頁。	符合「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」規定。		
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V	V	V	V	<p>(一)本公司通過 ISO 多項認證 (ISO14001： 2015、ISO45001： 2018) ，對品質管理、安全衛生、環境保護等均有完整規範，並符合主管機關的查核標準及滿足社會大眾對企業回饋社會的期待。</p> <p>(二)公司訂有各類廢棄物管理程序，將廢棄物分類依照標準程序處理，並委託當地政府認可之廢棄物處理機構清除或回收使用。另公司為能有效降低生產成本，長期致力各項資源之有效利用，因本公司生產過程中所產生之廢棄物多為污水及廢氣，本公司已購置污水及廢氣處理設施，對環境可能造成之負荷衝擊十分有限。</p> <p>(三)將溫室氣體議題納入風險管理，持續評估潛在風險</p>	符合「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」規定。

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<p>與機會。目前本公司生產工廠依循當地法令規定，設立時取具環境評估報告及污水排放許可。另公司平時即注意節能減碳，以節約生產用電量。</p> <p>(四)本公司每年度統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策。</p> <p>(1) 溫室氣體排放量</p> <p>按照 ISO 14064-1 標準，盤查近 2 年溫室氣體排放量結果：</p> <table border="1" data-bbox="963 699 1630 986"> <thead> <tr> <th colspan="3">單位：二氧化碳當量噸</th> </tr> <tr> <th>年度</th> <th>2021</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接排放</td> <td>595.35</td> <td>693.66</td> </tr> <tr> <td>間接排放</td> <td>19,727.55</td> <td>20,979.90</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體總排放量</td> <td>20,322.90</td> <td>21,673.56</td> </tr> </tbody> </table> <p>透過自身的營運管理以及製程技術的研發，以降低能源消耗與溫室氣體排放。</p> <p>降低能源密集度目標：西元 2025 年前總體用電密集度較西元 2017 年減少 10% 之目標。</p> <p>溫室氣體減量的目標：每年較上一年溫室氣體排放密度(溫室氣體排放量/ 營收) 減少 1%。</p> <p>(2) 用水量</p>	單位：二氧化碳當量噸			年度	2021	2020	直接排放	595.35	693.66	間接排放	19,727.55	20,979.90	溫室氣體總排放量	20,322.90	21,673.56	
單位：二氧化碳當量噸																			
年度	2021	2020																	
直接排放	595.35	693.66																	
間接排放	19,727.55	20,979.90																	
溫室氣體總排放量	20,322.90	21,673.56																	

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			<table border="1"> <tr> <td colspan="3">單位：噸</td> </tr> <tr> <td>年度</td> <td>2021</td> <td>2020</td> </tr> <tr> <td>用水量</td> <td>277,845</td> <td>282,976</td> </tr> </table> <p>本公司為降低價值鏈中與水相關的顯著衝擊，制定水污染物控制程序，明確規範各部門對於廢汗水處理之權責，從事廢水污染控制和治理的員工，均由人資部安排汗水處理人員到環保部門進行培訓及考核。此外，生產工廠也依循當地法令規定，設立時取具環境評估報告及污水排放許可。</p> <p>(3) 廢棄物</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="3">單位：噸</td> </tr> <tr> <td>年度</td> <td>2021</td> <td>2020</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總重量</td> <td>194.28</td> <td>147.44</td> </tr> </table> <p>執行方案如下列：</p> <p>加強危險廢棄物回收與處理：預防有毒廢棄物洩露排放污染環境，制定管理指標，危險廢棄物 100% 交有資格處理機構進行回收處理，嚴格執行環境保護機關要求。生產上嚴格執行安全生產標準化管理，，嚴格執行 SOP，杜絕生產浪費，並嚴格制定 KPI 進行管控。</p>	單位：噸			年度	2021	2020	用水量	277,845	282,976	單位：噸			年度	2021	2020	廢棄物總重量	194.28	147.44	
單位：噸																						
年度	2021	2020																				
用水量	277,845	282,976																				
單位：噸																						
年度	2021	2020																				
廢棄物總重量	194.28	147.44																				

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>生產設備改善：有效監督生產運行，管理部門材料運用，杜絕不合理，錯誤操作造成的材料損耗，分析各項可能造成材料浪費的因素並將之改善各生產部門制定損率指標。</p> <p>廠區節能措施：皆約用電、用水及用紙管理規定，間接達到節約電能和水資源。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程式？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>		<p>(一)公司遵循國際人權公約包含：聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》，制定相關之管理政策與程序。本公司之各子公司依所在地之相關勞動法令之規定辦理員工相關福利及訂定管理程序，以保障員工之合法權益。</p> <p>(二)(1)本公司對員工晉升、考核、訓練、獎懲等制度皆有明確規範。新進人員薪酬標準係依職務所需人才之學經歷等條件而定，用人部門錄用後視其工作表考核，並以此作為晉升之依據。</p> <p>(2)本公司固定休假日為星期六、星期日、各公司所在地國定假日，並依所在地勞動相關規定給予年休假。</p> <p>(3)本公司章程 14.5 規定，本公司年度如有獲利，應提撥員工酬勞 5%~10%，董事酬勞不高於 3%。另本公司參照當年經營績效成果等指標，據以發放員工年終獎金。</p> <p>(三)本公司重視員工安全與健康共作環境，實施職前在職訓練及廠內與廠外之定期不定期訓練、舉辦勞工安全消防救災、定期補助員工健康檢查、提供適當且充足之防護工具。並取得「職業衛生管理系統</p>	<p>符合「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」規定。</p>

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			(ISO45001)」 <table border="1" data-bbox="958 263 1630 391"> <thead> <tr> <th></th> <th>2021</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>教育訓練人次</td> <td>47,148</td> <td>45,757</td> </tr> <tr> <td>教育訓練人時</td> <td>71,314</td> <td>61,451</td> </tr> </tbody> </table> (四)公司目前定期為員工舉辦符合該職涯能力發展培訓。 (五)公司為維護消費者權益，以及對本公司產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程式之情形，並在公司網站設有客服專區。對產品與服務之行銷及標示，公司均已遵循相關法規及國際準則。 (六)公司訂有「商業夥伴管理程序」包含供應商、外發場、分供商和招聘機構，由採購部在管理者代表下負責管理供應商。公司為與供應商共同提升社會責任，與供應商來往前都應承諾遵守當地勞動法規和BSCI企業社會責任標準，並接受公司要求的現場審核。每年至少一次安排現場審核評估期社會責任表現。以作為是否能繼續合作之依據。		2021	2020	教育訓練人次	47,148	45,757	教育訓練人時	71,314	61,451	
	2021	2020											
教育訓練人次	47,148	45,757											
教育訓練人時	71,314	61,451											
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司依據最新GRI綱領(GRI Standards)編製企業永續發展報告書，呈現本公司永續發展績效表現，並開放社會大眾及利害關係人至公司網站下載。惟目前尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	除第三方驗證相關事項尚在進行中，其餘符合「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」規定。									
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 公司在2021年3月由董事會通過「企業社會責任實務守則辦法」並堅持誠信為本，企業社會責任正逐步於營運策略及各管理系統與部門的日常營運活動之中，為公司長期推動企業社會責任的指導原則，也是對社會承諾的具體實踐。													
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (一) 員工權益、僱員關懷：本公司提供員工意見反應管道，且不定期召開會議，如勞資會議、員工座談會等，讓各階層各部門人員，充分表示意見。請參公司官方網站員工專區 https://www.airmate-china.com/yzqz/index_192.aspx 。 (二) 利害關係人之權利：本公司與往來銀行、員工、消費者及供應商等，均保持暢通之溝通管道，並尊重及維護其應有合法權益。此外，本公司設有發言人及代理發言人制度及訴訟、非訟代理人，依法令規定誠實公開公司資訊，以期提供利害關係人高透明的財務業務資訊。另本公司訂有「關係人交易管													

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>理辦法」及「對子公司之監督與管理作業程序」，與關係企業間之交易均據以執行。</p> <p>(三) 消費者權益：了解客戶滿意狀況同時確保既有客戶及獲取潛在客戶之青睞，以積極、迅速、有效服務品質提高公司之競爭能力。</p> <p>(四) 公協會組織：本公司積極參與公協會組織及座談會，藉由自身經驗分享與產業中優良同業進行交流，期能共同提升產業競爭力，為社會做出貢獻。</p>				

表一:推動永續發展風險評估

重大議題	風險評估	風險管理策略及措施
環境	環境保護氣候變遷	<p>艾美特關注環境保護議題，藉由改變內部價值鏈流程以降低環境衝擊。</p> <p>本公司除為符合世界設計製造潮流，客戶HSF及本公司HSF的要求，以確保本公司產品符合國際法規及客戶的要求外，並遵行廢棄物清理法、水污染防治法、空氣汙染防制法等法令執行污染防制以維護環境品質。</p> <p>訂定用電密集度目標及溫室氣體密集度減量目標。</p>
社會	職場安全員及人才培育	<p>1. 除保障員工，無分男女、宗教、黨派，在就業機會上一律平等，確保員工免受歧視及騷擾等基本人權。並遵守職安衛管理系統之原則恪守職安法規，降低員工職災風險，打造最佳職場環境。</p> <p>2. 為避免人才流失，不定期提供員工職能進修課程，鼓勵員工內外部知識分享與交流，創造正向工作環境。</p>
公司治理	社會經濟及法律遵循	透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。